

COMUNE DI GAMBASCA

PROVINCIA DI CN

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51

OGGETTO:

PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2025-2027.

L'anno duemilaventiquattro addì ventitre del mese di dicembre alle ore diciotto e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. NARI MAURO	SINDACO	Sì
2. FIORINA PIERGUIDO	VICE SINDACO	Sì
3. FARINA BERNARDINO ANGELO	ASSESSORE	No
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dr.ssa Sonia ZEROLI, che conformemente a quanto previsto dal DL 18/2020, ha svolto la seduta in videoconferenza tramite un applicativo informatico che consente la partecipazione in videoconferenza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, NARI MAURO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2025-2027.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, riunisce e riordina in unico testo la normativa volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;
- L’art. 48 del D.Lgs. suddetto, prevede che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- La direttiva emanata dal Ministero per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità il 23.05.2007 concernente le misure per l’attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;
- L’art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183 (c.d. “Collegato al lavoro”), che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04.03.2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Il Comune di Gambasca si impegna ad approvare un apposito “*Regolamento di istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni*”, ponendo in essere ogni azione necessaria a favorirne l’espletamento delle funzioni.

Successivamente si provvederà alla nomina dei componenti del CUG assicurando nel complesso (membri effettivi e supplenti) la parità di genere, ed alla individuazione del Presidente.

Il suddetto C.U.G provvederà a dotarsi di un Regolamento per il proprio funzionamento, da approvarsi dalla Giunta Comunale;

I dipendenti potranno segnalare al CUG eventuali situazioni di disagio o qualsiasi suggerimento al fine di migliorare l'ambiente di lavoro.

Ritenuto di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2025 – 2027 delle azioni positive previste dall'art. 48 del D.Lgs. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro; garantendo ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro impegnandosi altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

Visto il Piano delle Azioni Positive allegato alla presente deliberazione;

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto lo Statuto;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo, rilasciato dal responsabile del Servizio Direzione;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027 allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso alla Consigliera di Parità della Provincia di Cuneo, alla RSU;
 - b) sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione Amministrazione Trasparente.

Successivamente, con separata votazione palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
NARI MAURO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dr.ssa Sonia ZEROLI